

**BOLETÍN INFORMATIVO - 09-2025 / SENTENCIA NRO. 878-20-JP/24 LA LICENCIA DE MATERNIDAD NO SE EXTINGUE POR EL FALLECIMIENTO DEL RECIÉN NACIDO.**

Desde MARIA PAULA CELI LEDESMA <mpceli@utpl.edu.ec>


Fecha Jue 08/05/2025 9:20

Para MARIA ROSA ROMERO JARRE <mrrromero1@utpl.edu.ec>; JULLISA MARGOT CABRERA CHALCO <jmcabrera11@utpl.edu.ec>

CC CARMEN AVELINA EGUIGUREN EGUIGUREN <ceguiguren@utpl.edu.ec>; MARIA ALEJANDRA ARIAS ROMAN <maarias7@utpl.edu.ec>; VANESSA NATHALY ZARAGOCIN HURTADO <vnzaragocin@utpl.edu.ec>; ESTHELA DAYANARA BARNUEVO LUZURIAGA <edbarnuevo@utpl.edu.ec>; ROTMAN CLOTARIO CORDOVA CORDOVA <rccordova@utpl.edu.ec>; JUAN CARLOS ROMAN TOSCANO <jcroman@utpl.edu.ec>; PEDRO JOSE BELTRAN EGUIGUREN <pjbeltran@utpl.edu.ec>

📎 1 archivo adjunto (934 KB)

Sentencia 878 20 JP 24.pdf;

 <p><b>BOLETÍN</b> <b>iNFORMATIVO</b> <b>PROCURADURÍA UNIVERSITARIA</b></p>	<p><b>NRO.</b> <b>09 - 2025</b></p>
<p>Estimados señores:</p> <p>La Corte Constitucional del Ecuador, mediante la Sentencia Nro. 878-20-JP/24, ha establecido un precedente significativo, respecto a que la licencia de maternidad no se extingue por el fallecimiento del recién nacido.</p>	

<p><b>¿A QUIENES REGULA?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleadores del sector público y privado que tengan bajo su dependencia a mujeres en período de maternidad.</li> <li>• Instituciones del sistema de seguridad social, encargadas de administrar licencias y prestaciones relacionadas con la maternidad.</li> <li>• Jueces y operadores de justicia laboral, quienes deben aplicar este precedente al resolver casos similares.</li> <li>• Entidades estatales responsables del cumplimiento de normas laborales y de salud en el trabajo.</li> </ul>
<p><b>¿QUÉ ESTABLECE?</b></p>	<p>Determinó que la licencia de maternidad constituye un derecho vinculado no solo al cuidado del recién nacido, sino también al proceso de recuperación física y emocional de la madre tras el embarazo y el parto. En consecuencia, estableció que este derecho <b>no se extingue en caso de fallecimiento del recién nacido</b>, pues persiste la necesidad de proteger la salud integral de la mujer.</p>
<p><b>SUGERENCIA</b></p>	<p>Se recomienda revisar las políticas internas universitarias, relacionadas con el otorgamiento de licencias por maternidad para, de ser necesario, actualizarlas; pues en cumplimiento de la Sentencia No. 878-20-JP/24 de la Corte Constitucional del Ecuador, la universidad como empleador deberá garantizar el goce íntegro de la licencia de maternidad a las trabajadoras, incluso en los casos de fallecimiento del recién nacido, considerando la protección del derecho a la salud física y emocional de la madre. La inobservancia de este precedente podría generar responsabilidades legales para la universidad, por vulneración de derechos constitucionales de las madres que se acogen a esta licencia, aunque el neonato haya fallecido.</p>
<p><b>VIGENCIA</b></p>	<p>A partir del 11 de enero de 2025.</p>
<p>Para su conocimiento, se adjunta la <a href="#">sentencia</a> antes mencionada.</p> <p><b>Cordialmente,</b> <b>PROCURADURÍA UNIVERSITARIA</b></p>	

Saludos cordiales,

María Paula Celi Ledesma  
**COORDINADORA**

**N DE DEFENSA JURÍDICA INTEGRAL  
PROCURADURIA UNIVERSITARIA  
UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA**

e-mail: [mpceli@utpl.edu.ec](mailto:mpceli@utpl.edu.ec)  
Telf. (593) 3701444 Ext. 2447  
Dir.: San Cayetano Alto s/n

[www.utpl.edu.ec](http://www.utpl.edu.ec)  
Loja-Ecuador